



Bank Spółdzielczy w Lipsku
rok założenia 1917

Sprawozdanie z działalności Banku Spółdzielczego w Lipsku

w okresie

od 01.01.2025r. do 31.12.2025r.

Lipko 2026 r.

I. Informacja ogólna o Banku

1.1 Bank Spółdzielczy w Lipsku jest Bankiem działającym na rynku od 1917 roku. Bank został wpisany do krajowego rejestru sądowego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr 0000015239. Bank posiada nr statystyczny REGON: 000497851 oraz NIP: 811 000 39 72.

Bank Spółdzielczy w Lipsku jest Bankiem działającym w formie spółdzielni, na podstawie Ustawy Prawo Spółdzielcze, Ustawy Prawo bankowe, Ustawy o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających oraz Statutu Banku Spółdzielczego w Lipsku.

Statutowo określonym przedmiotem działania Banku jest działanie w interesie swoich członków, prowadzenie działalności bankowej na rzecz osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej a posiadających zdolność prawną.

Bank Spółdzielczy w Lipsku działa w pełni samodzielnie i jednocześnie jest zrzeszony w Spółdzielczej Grupie Bankowej tworzonej przez banki spółdzielcze i Bank Zrzeszający SGB-Bank S.A. Bank nie zamierza w najbliższej przyszłości łączyć się z innym bankiem oraz nie zamierza zmienić Zrzeszenia. Bank jest objęty systemem ochrony instytucjonalnej Spółdzielczego Systemu Ochrony Zrzeszenia SGB, co ma na celu poprawę bezpieczeństwa funkcjonowania w kontekście zapewnienia płynności i wypłacalności. Bank jest również członkiem Związku Rewizyjnego Banków Spółdzielczych im. Franciszka Stefczyka.

Siedzibą Banku Spółdzielczego w Lipsku jest miasto Lipsko. Zgodnie ze Statutem Bank działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Bank posiada Filię w Solcu nad Wisłą.

1.2 Zarząd Banku

W okresie do 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. skład zarządu przedstawiał się następująco:

1. Marlena Kolenda - Prezes Zarządu
2. Małgorzata Kalinowska - Z-ca Prezesa Zarządu Główny Księgowy
3. Łukasz Sobólski - Członek Zarządu

Zarząd działał zgodnie z ustalonym planem pracy. Odbył 46 protokółowanych posiedzeń, które dotyczyły m.in.;

- podjęcia decyzji kredytowych poprzez dokonanie szczegółowej analizy informacji na temat ekspozycji kredytowej, ze szczególnym uwzględnieniem podmiotów o najwyższym zaangażowaniu Banku,
- dostosowanie infrastruktury IT do rozporządzenia DORA

- przyjęcia informacji o sytuacji ekonomiczno-finansowej Banku oraz o wynikach oceny punktowej Spółdzielczego Systemu Ochrony SGB,
- podjęcia decyzji w sprawach merytorycznych, które wymagały bieżących ocen Zarządu,
- analizy informacji na temat ekspozycji kredytowych oraz analizy zidentyfikowanych znaków ostrzegawczych w monitoringu podmiotów,
- spraw administracyjnych i gospodarki własnej, w tym kosztów funkcjonowania Banku,
- obszaru IT, w tym rozwoju infrastruktury informatycznej oraz prawidłowego funkcjonowania produktów i usług bankowości elektronicznej,
- analizy ustaleń i wniosków w obszarze efektywności zarządzania ryzykiem braku zgodności oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
- wprowadzania nowych produktów i usług, podejmowania działań marketingowych oraz rozwoju Banku,
- wprowadzenia nowych regulacji wewnętrznych,
- dostosowania istniejących regulacji do zmian prawa,
- oceny poziomu ryzyk istotnych występujących w Banku, w tym ryzyka braku zgodności,
- analizy ustaleń i wniosków z przeprowadzonych kontroli, inspekcji i audytów,
- analizy wyników ekonomiczno-finansowych i sytuacji Banku,
- analizy realizacji strategii działania Banku ,
- zapoznania się z realizacją polityki kadr i szkoleń i wynikami kontroli wewnętrznej,
- zmiany oprocentowania kredytów,
- zmian w taryfie prowizji i opłat,
- podejmowania działań wizerunkowych,
- spraw w zakresie zarządzania portfelem wierzytelności trudnych, w tym windykacji oraz restrukturyzacji,
- wsparcia finansowego różnych organizacji środowiskowych oraz ważnych celów społecznych wyrazem czego były podjęte decyzje o wsparciu finansowym przedsięwzięć społeczno- kulturalnych.

Działania Zarządu podlegały stałemu nadzorowi ze strony Rady Nadzorczej.

1.3 Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej w 2025 r. nie uległ zmianie i przedstawia się następująco:

Przewodniczący Rady - Eugeniusz Lasota

Zastępca Przewodniczącego Rady – Grzegorz Kucharczyk

Sekretarz Rady - Elżbieta Jelonek

Członkowie Rady : Zawal Irena, Leśkiewicz Lucyna, Wiśnios Krzysztof, Tadeusz Łyjak,. Rada liczy 7 osób.

W analizowanym okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza odbyła 8 posiedzeń protokołowanych.

Stałymi punktami posiedzeń były przekazywane przez Zarząd informacje zarządcze z zakresu ryzyk bankowych, adekwatności kapitałowej, wykonania planu, podstawowych wskaźników ekonomicznych Banku. Rada zapoznawana była również z:

- wynikami kontroli wewnętrznej,
- przeglądem ekspozycji kredytowych,
- stanem kredytów zagrożonych,
- oceną stopnia realizacji Strategii Banku,
- oceną stosowania przyjętej Polityki Ładu Korporacyjnego Banku Spółdzielczym w Lipsku,
- oceną funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Lipsku,
- wtórna ocena odpowiedniości indywidualnej członków Zarządu Banku oraz zbiorowa oceną odpowiedniości Zarządu Banku,
- zatwierdzeniem zmian w zakresie jednostek organizacyjnych,
- zatwierdzeniem procedur leżących w kompetencji Rady Nadzorczej..

Rada Nadzorcza sprawując funkcję nadzorczo-kontrolną na podstawie przedstawionych informacji pozytywnie oceniała zaangażowanie Zarządu, jak również efekty osiągane przez Bank.

1.4 Komitet Audytu

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, Rada Nadzorcza Banku powołała Komitet Audytu, który wspiera działania Rady Nadzorczej Banku w zakresie sprawozdawczości finansowej, systemu kontroli wewnętrznej oraz systemu zarządzania ryzykiem.

Skład członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej w 2025 r. nie uległ zmianie, przedstawia się następująco;

- Elżbieta Jelonek – Przewodnicząca Komitetu Audytu,
- Tadeusz Łyjak – Członek Komitetu Audytu,
- Lucyna Leśkiewicz – Członek Komitetu Audytu.

W 2025 roku odbyło się 5 protokołowane posiedzenia. Do najważniejszych spraw poruszanych na posiedzeniach Komitetu Audytu należało:

- zapoznanie z projektem Planu ekonomiczno – finansowego Banku na rok 2025, ocena założeń do planu i wydanie rekomendacji dla Rady Nadzorczej w przedmiocie zatwierdzenia Planu.
- zapoznanie z wykonaniem planu finansowego oraz z raportami dotyczącymi wyników identyfikacji, oceny, kontroli i modyfikacji wielkości i profilu ryzyka,
- udzielenie rekomendacji dla Rady Nadzorczej w przedmiocie dotyczącym systemu kontroli wewnętrznej, ryzyka braku zgodności, przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz systemu zarządzania ryzykiem,
- ocena skuteczności systemu zarządzania ryzykiem,
- ocena skuteczności systemu kontroli wewnętrznej,
- współpraca z biegłym rewidentem w zakresie badania sprawozdania finansowego Banku i ocena wykonywania czynności rewizji finansowej,
- weryfikacja Regulaminu Komitetu Audytu,
- zapoznanie z wykonaniem Strategii działania Banku wraz z wydaniem rekomendacji dla Rady Nadzorczej w przedmiocie oceny stopnia wykonania Strategii.
- udzielenie rekomendacji dla Rady Nadzorczej w przedmiocie zatwierdzania raportów i sprawozdań dotyczących systemu kontroli wewnętrznej, ryzyka braku zgodności oraz systemu zarządzania ryzykiem.

1.5 Walne Zgromadzenie.

Walne Zgromadzenie Banku odbyło się w dniu 25.06.2025 roku. W Walnym Zgromadzeniu udział wzięło 77 członków co stanowiło 71,96 % ogółu.

Walne Zgromadzenie podjęło uchwały i rozpatrzyło sprawy zgodnie z kompetencjami wynikającymi z przepisów prawa oraz statutu Banku, w tym m. in.:

1. Zatwierdzono sprawozdanie z działalności Banku, sprawozdanie finansowe za 2024 rok, oraz informację z wykonania uchwał i wniosków podjętych na poprzednim WZ, sprawozdanie finansowe wraz z opinią biegłego rewidenta.
2. Zatwierdzono sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej wraz z oceną polityki wynagradzania.

Podjęto uchwały w sprawach

- a) udzielenia absolutorium członkom Zarządu Banku,
- b) oceny adekwatności regulacji dotyczących funkcjonowania Rady Nadzorczej oraz oceny skuteczności działania Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Lipsku za 2024 rok,
- c) podziału nadwyżki bilansowej za rok 2024,
- d) ocena polityki wynagradzania stosowanej w Banku Spółdzielczym w Lipsku,

- e) oceny polityki ładu korporacyjnego stosowanej w Banku Spółdzielczym w Lipsku
- f) w sprawie oznaczenia najwyższej sumy zobowiązań jaką Bank może zaciągnąć
- g) oceny funkcjonowania w 2024 roku Polityki zróżnicowania członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku Spółdzielczego w Lipsku.
- h) uchwalenia kierunków działalności Banku na 2025 rok.
- i) zmiany statutowe.

1.6 Dane o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej

Jednym z głównych czynników sukcesu w swojej działalności Bank uważa zdolność dostosowania się do dynamicznie zmieniającego się otoczenia. Zdolność ta uzależniona jest od posiadanego przez Bank kapitału ludzkiego, na który składa się wiedza oraz szeroko rozumiane kompetencje pracowników. Potencjał ludzki ma kluczowe znaczenie. Obecnie i w przyszłości stanowić będzie główne źródło przewagi konkurencyjnej.

Bank posiada sformalizowaną Politykę kadrową określającą zasady związane z rekrutacją, oceną, rozwojem i utrzymaniem kadry pracowniczej. Polityka ukierunkowana jest na zapewnienie właściwego poziomu usług bankowych, odpowiadającego standardom nowoczesnej bankowości oraz efektywności zatrudnienia. Bank zgodnie z Zasadami etyki i przyjętą przez Walne Zgromadzenie Polityką zróżnicowania członków organów Banku działa z poszanowaniem godności ludzkiej i przestrzega prawa do równego traktowania bez względu na wiek, płeć, pochodzenie etniczne i narodowe, religię, wyznanie, status rodzinny, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania, przynależność związkową oraz inne przesłanki narażające na zachowanie dyskryminacyjne. W Banku rozwija się wiedzę i buduje świadomość pracowników w zakresie związanym z etyką i zagadnieniami poszanowania różnorodności. W Banku funkcjonuje także system anonimowego zgłaszania nadużyć, niezależnych od hierarchii służbowej. Ponadto w Banku została przyjęta „Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych” oraz „Regulamin przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu seksualnemu, dyskryminacji, nierównemu traktowaniu i innym działaniom niepożądanym w miejscu pracy”.

W roku sprawozdawczym według stanu na dzień 31.12.2025 r. Bank zatrudniał 23 osoby na 22,60 etatach, w tym 86,96% z wyższym wykształceniem.

Obecny stan zatrudnienia pozwala na to, żeby Bank mógł wykonywać wszystkie zadania w sposób bezpieczny i efektywny.

Praca w Banku charakteryzuje się mniejszą specjalizacją stanowisk pracy oraz szerszym merytorycznie zakresem obowiązków zatrudnionych pracowników, aniżeli ma to miejsce w pozostałych instytucjach bankowych. Wymaga to od pracowników dużej wiedzy i specjalizacji w różnych dziedzinach oraz umiejętności szybkiego dostosowywania się do nowych potrzeb i warunków. Bank realizuje politykę szkoleniową, zgodnie z przyjętymi na

dany rok planami szkoleń, aby zapewnić pracującej kadrze odpowiedni poziom wiedzy i umiejętności. W 2025 r. członkowie Zarządu oraz pracownicy uczestniczyli w ponad 56 szkoleniach zewnętrznych i wewnętrznych. Jedna osoba skierowana zastała na studia podyplomowe z zakresu „Zarządzania ryzykami”. Udział w szkoleniach traktowany jest jako podstawowy element rozwoju, poszerzenia wiedzy i umiejętności, poprawy jakości pracy i dążenia kadry do profesjonalizmu. W 2025 roku koszt szkoleń wyniósł: 81 325,06 zł. W celu zapewnienia ciągłości realizacji funkcji istotnych dla Banku tworzona jest kadra rezerwowa. Jednym z głównych celów Banku jest posiadanie optymalnej liczby pracowników o nienaganej reputacji, określonych kwalifikacjach i potencjale zawodowym.

II Ocena sytuacji ekonomiczno – finansowej oraz wpływ istotnych zdarzeń na działalność Banku.

Rok 2025 upłynął w warunkach stopniowej stabilizacji sytuacji makroekonomicznej. Inflacja wykazywała tendencję spadkową, a dynamika wzrostu gospodarczego pozostawała umiarkowana. Polityka pieniężna prowadzona przez Narodowy Bank Polski sprzyjała stabilizacji stóp procentowych po okresie istotnych podwyżek w latach poprzednich.

Otoczenie to miało bezpośredni wpływ na działalność banku, w szczególności na poziom wyniku odsetkowego, dynamikę akcji kredytowej oraz koszt finansowania depozytów.

W 2025 roku bank utrzymał stabilną sytuację ekonomiczno-finansową. Głównym źródłem dochodów pozostawał wynik odsetkowy, którego poziom – mimo normalizacji stóp procentowych – nadal zapewniał satysfakcjonującą rentowność. Jakość portfela kredytowego utrzymywała się na stabilnym poziomie. Bank prowadził ostrożną politykę kredytową, koncentrując się na klientach lokalnych.

Rok 2025 był pierwszym pełnym okresem obowiązywania nowych regulacji dotyczących odporności cyfrowej sektora finansowego (DORA). Wpłynęło to na:

- wzrost kosztów compliance i bezpieczeństwa IT,
- konieczność formalizacji procesów zarządzania ryzykiem ICT,
- zwiększenie odpowiedzialności zarządów za obszar technologiczny.

Sytuację ekonomiczno-finansową banku w 2025 roku należy ocenić jako stabilną. Bank utrzymał bezpieczną pozycję kapitałową i płynnościową, przy jednoczesnym wzroście presji kosztowej oraz regulacyjnej.

Kluczowe znaczenie dla dalszego rozwoju będzie miało: utrzymanie rentowności w warunkach zmieniających się stóp procentowych, efektywne zarządzanie kosztami, dalsza cyfryzacja działalności.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania sytuacja Banku jest stabilna i nie ma przesłanek, które mogłyby zagrozić kontynuacji działalności.

2.1 Działalność depozytowa

W 2025 r. dynamika depozytów była dodatnia i wyniosła 112,32 %. Przyrost depozytów w 2025 r. wyniósł 29 349 tys. zł.

W 2025 r. struktura depozytów nie uległa znaczącej zmianie tzn. nadal przeważają depozyty osób fizycznych, lecz w zakresie okresu lokowania – najczęściej jest 6 miesięcznych lokat terminowych (efekt wprowadzenia lokaty „e-lokata”).

	Wykonanie na 31-12-2024 r	Wykonanie na 31-12-2025 r	dynamika
Depozyty ogółem, w tym	238 295	267 644	112,32
Struktura podmiotowa:			
Przedsiębiorstwa	5 120	4 696	91,70
Przedsiębiorcy indywidualni	9 779	10 677	109,18
Osoby prywatne	159 464	181 113	113,58
Rolnicy indywidualni	34 342	39 487	114,98
Instytucje niekomercyjne	2 514	2 575	102,44
Instytucje samorządowe	27 076	29 096	107,46
Struktura produktowa:			
Depozyty bieżące	132 395	143 938	108,72
Depozyty terminowe w tym	105 900	123 706	116,81
1-miesięczne	4 425	5 093	115,08
3-miesięczne	2 081	1 934	92,97
6-miesięczne	77 300	88 742	114,80
12-miesięczne	22 094	27 937	126,45

w tys. zł

Istotnym czynnikiem powodującym wzrost sprzedaży usług bankowych, w tym depozytów jest:

1. Dostosowanie oferty do zapotrzebowania klientów,
2. Stabilność podejmowanych przez Bank działań,
3. Prowadzenie działań promocyjnych i reklamowych,
4. Szkolenie pracowników,
5. Bankowość internetowa i mobilna,

Atrakcyjna oferta produktowa.

2.2 Działalność kredytowa:

Bank w 2025 roku kontynuował realizację założonego celu w postaci wzrostu obligo kredytowego, przy zachowaniu dywersyfikacji portfela i zasady ograniczania ryzyka kredytowego i koncentracji oraz zapewnianiu rentowności oferowanych produktów. Główne założenia i cele Polityki kredytowej Banku wynikają z długoterminowej Strategii działania i przyjętych planów rocznych. Według stanu na koniec 2025 r. obligo kredytowe wyniosło 72 149 tys. zł., w stosunku do końca 2024 r. wzrosło o 1,88%.

W roku sprawozdawczym wypłaty kredytów przedstawiały się następująco:

Rodzaj kredytu	2024		2025		Dynamika w %
	Kwota	Sztuk	Kwota	Sztuk	
1. Obrotowe, z tego:	7 579,00	59	11 064,00	34	145,98%
a) obrotowe rolnicze	4 635,00	47	1 533,00	12	33,07%
b) obrotowe dla przedsiębiorców	2 944,00	12	9 531,00	22	323,74%
2. Inwestycyjne, z tego:	3 662,80	9	1 978,80	5	54,02%
a) przedsiębiorców indywidualnych	3 232,80	7	1 370,00	2	42,38%
b) rolników	430,00	2	608,80	3	141,58%
3. Kredyty konsumpcyjne gotówkowe	2 667,30	106	4 103,80	105	153,86%
4. Kredyty i pożyczki udzielone podmiotom finansowym / konsorcja	2 100,00	1	11 168,00	3	531,81%
5. Kredyty mieszkaniowe	3 100,00	9	2 669,00	9	86,10%
Ogółem kredyty	19 109,10	183	30 983,60	156	162,14%

Ponadto udzielono gwarancji bankowej na kwotę 731.604,53 zł.

Na koniec roku sprawozdawczego struktura obligo kredytowego przedstawiała się następująco:

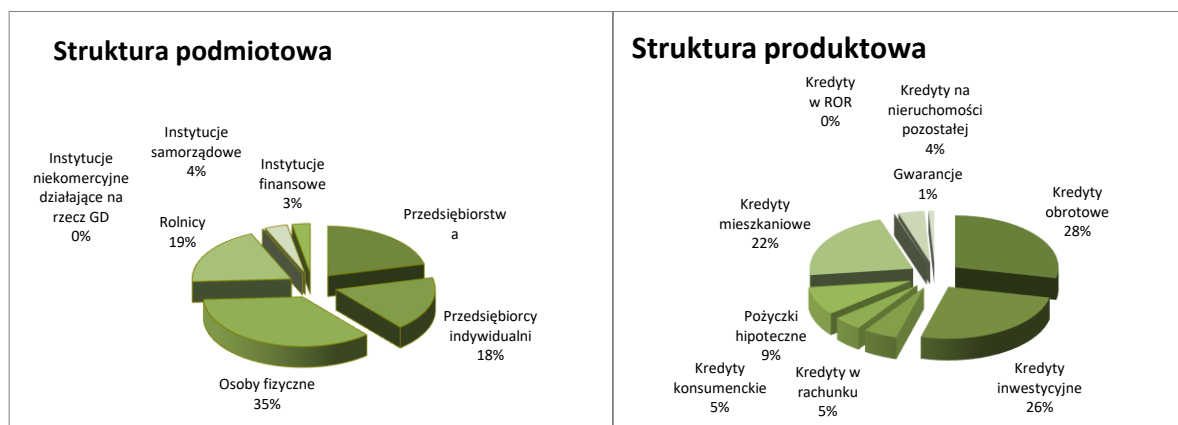
Okres sprawozdawczy	31-12-2024	31-12-2025	Dynamika
Obligo kredytowe, z tego:	70 817	72 149	101,88%
przesiębiorstwa	7 486	12 933	172,77%
przesiębiorcy indywidualni	8 912	9 601	107,74%
osoby fizyczne	27 422	28 682	104,60%
rolnicy	20 129	15 666	77,83%
instytucje samorządowe	3 854	2 880	74,73%
instytucje finansowe/konsorcja	3 014	2 387	79,20%

Struktura portfela kredytowego

Największą część portfela kredytowego stanowią kredyty udzielone osobom fizycznym, których stan na koniec 2025 roku wyniósł 28.682.137,48 zł co stanowi 35,36% obligo kredytowego. Kredyty dla przedsiębiorstw uplasowały się na drugim miejscu i stanowią 21,18% obligo. Kredyty dla rolników – 19,21%, obligo.

Struktura produktowa portfela kredytowego Banku na koniec roku 2025 roku nie uległa zmianom. Najbardziej znaczący udział mają kredyty obrotowe – 19.219.194,14zł – 28,35% kredytów ogółem, na drugim miejscu są kredyty inwestycyjne – 25,96%, a na trzecim kredyty mieszkaniowe 21,85%.

Strukturę portfela według podmiotów i produktów przedstawiają wykresy poniżej.



Stan kredytów w sytuacji zagrożonej wyniósł 2.181 tys. zł, co stanowiło 3,40 % wartości bilansowej brutto kredytów podmiotów niefinansowych i JST. Rezerwy celowe i odpisy aktualizujące na odsetki zostały utworzone w wysokości 2.484 tys. zł. Bank nie posiada należności przeterminowanych i spornych, na które nie zostałyby utworzone rezerwy celowe.

2.3 Działalność na rynkach finansowych:

Bank w celu zapewnienia płynności przy jednoczesnym uzyskaniu odpowiedniego poziomu dochodowości lokuje nadwyżki środków finansowych w dostępne instrumenty finansowe:

1. Lokaty w Banku Zrzeszającym,
2. Papiery wartościowe Banku Zrzeszającego,
3. Bony pieniężne,
4. Akcje.

2.4 Wyniki ekonomiczne

Uzyskane przychody i poniesione koszty oraz wynik finansowy na koniec roku sprawozdawczego wyniosły (w zł.):

Przychody z tytułu odsetek	16 846 849,37
Koszty z tytułu odsetek	4 228 708,55
Przychody z tytułu prowizji	759 467,25
Koszty z tytułu prowizji	149 098,09

Koszty działania	5 343 782,08
Amortyzacja	162 894,03
Odpisy na rezerwy i aktualizacja wartości	607 869,99
Rozwiązanie rezerw i aktualizacja wartości	666 534,23
Wynik z tytułu różnic kursowych	16 363,93
Pozostałe przychody operacyjne	152 995,72
Pozostałe koszty operacyjne	1 029 847,95
Razem przychody	18 465 797,24
Razem koszty	11 545 787,43
Wynik brutto	6 920 009,81
Podatek	1 191 398,00
Wynik netto	5 728 611,81

Majątek Banku stanowiły:

Aktywa trwałe netto, w tym:	3 939 612,23
1. Aktywa trwałe rzeczowe	2 338 588,44
z tego: grunty	322 558,22
budynki	1 797 731,31
pozostałe (komputery, maszyny, urządzenia, narzędzia i przyrządy)	218 298,91
2. Akcje SGB-Banku S.A.	1 459 296,00
3. Udział w Spółdzielczym Systemie Ochrony SGB	1.000,00
4. Wartości niematerialne i prawne	0,00
5. Aktywa przeznaczone do zbycia	0,00

Bank w roku sprawozdawczym uzyskał następujące wskaźniki ekonomiczne charakteryzujące działalność Banku:

1. ROE netto (zysku netto do średnich funduszy podstawowych):	- 19,17 %
2. ROA netto (zysku netto do średnich aktywów bieżących):	- 1,95 %
3. Wskaźnik C/I (koszty działania z amortyzacją do wyniku z działalności bankowej)	- 44,52 %
4. Współczynnik wypłacalności (fundusze własne do aktywów ważonych ryzykiem):	- 39,16 %

2.5 Inwestycje w środki trwałe

W 2025 r. kwota przeznaczona na inwestycje wyniosła 72 625,45 zł. Dokonano zmiany i doposażenia pomieszczeń biurowych w nowe meble, zakupiono licencje, dysk, głośnik, przenośny, klimatyzator oraz nową klimatyzację w serwerowni filia Solec nad Wisłą a także doposażono bank w nowy odkurzacz, mop parowy itp.

2.6 Działalność Bancassurance

Bank, na podstawie zawartych umów agencyjnych, współpracuje z następującymi towarzystwami: Saltus TU na Życie SA, Saltus TUW , InterRisk TU SA oraz Prevoir SA świadcząc ubezpieczenia z zakresu majątkowego, komunikacyjnego i życiowego. W ramach prowadzonej współpracy w zakresie bancassurance Bank występuje w roli agenta i wykonuje czynności pośrednictwa ubezpieczeniowego w powiązaniu z prowadzoną przez siebie działalnością bankową. Klienci Banku mogą korzystać z oferowanych przez ubezpieczyciela produktów w celu zabezpieczenia zobowiązań wynikających z umów kredytu jak i własnych potrzeb. Czynności pośrednictwa ubezpieczeniowego wykonywane są zarówno w stosunku do osób będących klientami Banku jak i w stosunku do innych osób. Wszystkie produkty ubezpieczeniowe oferowane są przez przeszkolonych pracowników Banku posiadających certyfikat osoby fizycznej wykonującej czynności agencyjne (OFWCA). Pracownicy są obowiązani oferować klientom Banku szeroką gamę ubezpieczeń zarówno życiowych jak i majątkowych celem zwiększenia dochodów z działalności bancassurance, ale przede wszystkim obowiązani są kierować produkty dopasowane do potrzeb klienta.

2.7 Działalność dewizowa

Bank Spółdzielczy w Lipsku prowadzi działalność dewizową, dzięki której klienci mogą być obsługiwani kompleksowo. Działalność dewizowa jest traktowana jako element uzupełniający do oferty złotowej i nie stanowi bezpośredniego źródła dochodów Banku. Oferowane przez Bank produkty dewizowe, to skup i sprzedaż walut obcych, pośrednictwo w dokonywaniu rozliczeń w kraju, wykonywanie transferów zagranicznych, otwieranie i prowadzenie rachunków oszczędnościowych i bieżących w walutach wymienialnych tj. EURO, GBP i USD.

2.8 Fundusze własne

W 2025 r. fundusze własne wzrosły na skutek odpisu zysku za 2024 r. Wskaźniki kapitałowe Banku są na wymaganym przez przepisy poziomie.

Fundusze własne na koniec roku sprawozdawczego kształtowały się następująco (w zł.):

fundusz zasobowy	32 433 920,73
fundusz udziałowy	40 000,00
fundusz z aktualizacji wyceny majątku trwałego	64 307,02

Fundusze własne wyniosły: **32 538 227,75 zł**. Bank spełnia ustawowy wymóg wielkości posiadanych kapitałów.

Na koniec roku sprawozdawczego Bank zrzeszał 100 członków. Średnio na 1-go członka przypada około 400 zł przy jednostce udziałowej statutowej 200,00 zł.

Zarząd mając na względzie dalszą potrzebę wzmocnienia finansowego Banku poprzez podnoszenie kapitałów własnych proponuje, by tegoroczne Walne Zgromadzenie wypracowany w 2025 roku przez Bank zysk netto w kwocie **5 728 611,81 zł** podzieliło następująco:

– fundusz zasobowy - 5 500 000,00 zł

– fundusz społeczno-kulturalny do dyspozycji Zarządu i Rady Nadzorczej - 228 611,81 zł

III Ocena ryzyka występującego w Banku

Zarządzanie ryzykiem bankowym jest jednym z najważniejszych procesów wewnętrznych w Banku i ma na celu zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa oraz rentowności działalności biznesowej Banku w zmieniającym się otoczeniu prawnym i ekonomicznym. Ryzyko jest nieodłącznym elementem każdej działalności. Ryzyka nie można wyeliminować, ale można je ograniczać poprzez świadome i efektywne zarządzanie w obszarze ekonomicznym, prawnym, organizacyjnym i kadrowym. Zarządzanie ryzykiem polega na świadomym akceptowaniu określonego poziomu ryzyka i ma służyć poprawie efektywności Banku. Podejmowanie ryzyka zmusza Bank do koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach, poszukiwaniach form obrony przed zagrożeniami i dostosowywaniu działalności do zmieniających się warunków zewnętrznych. Ostrożnościowe podejmowanie ryzyka, oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka.

Podstawowe zasady zarządzania poszczególnymi ryzykami, w tym ryzykiem istotnym określone są w Strategii zarządzania ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Lipsku oraz w poszczególnych politykach, zasadach. W ramach systemu zarządzania ryzykiem Bank zarządza ryzykiem poprzez:

- ✓ dostarczanie informacji na temat ryzyka i jego profilu,
- ✓ stosowanie działań profilaktycznych redukujących ryzyko i jego skutki,
- ✓ monitorowanie dopuszczalnego poziomu ryzyka,
- ✓ szacowanie wymogów kapitałowych na pokrycie poszczególnych rodzajów ryzyka,
- ✓ raportowanie wyników oceny ryzyka oraz adekwatności kapitałowej Zarządowi i Radzie Nadzorczej,
- ✓ wykorzystywanie przez Zarząd i Radę Nadzorczą wyników audytu wewnętrznego do bieżącego zarządzania i nadzoru nad ryzykiem.

Bank Spółdzielczy zarządza rodzajami ryzyka uznanymi przez Bank za istotne zgodnie z obowiązującymi wewnętrznymi regulacjami zarządzania tymi rodzajami ryzyka.

Na system zarządzania każdym rodzajem ryzyka składa się:

- ✓ procedura opisująca zasady zarządzania ryzykiem,
- ✓ identyfikacja, pomiar i monitorowanie,
- ✓ system limitów ograniczających ryzyko,
- ✓ system informacji zarządczej,

- ✓ odpowiednio dostosowana organizacja procesu zarządzania.

Bank za ryzyka istotne w swojej działalności uznał:

- ✓ ryzyko kredytowe,
- ✓ ryzyko operacyjne,
- ✓ ryzyko walutowe,
- ✓ ryzyko koncentracji,
- ✓ ryzyko płynności,
- ✓ ryzyko stopy procentowej w księdze bankowej,
- ✓ ryzyko kapitałowe,
- ✓ ryzyko braku zgodności,
- ✓ ryzyko ESG.

Funkcjonujący w Banku Spółdzielczym w Lipsku system zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej zorganizowany jest na trzech niezależnych poziomach:

- 1) na pierwszy poziom składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku,
- 2) na drugi poziom składa się:
 - ✓ zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powoływanych do tego stanowiskach lub w komórkach organizacyjnych,
 - ✓ działalność komórki do spraw zgodności,
- 3) na trzeci poziom składa się działalność komórki audytu wewnętrznego, przy czym w związku z uczestnictwem Banku w Systemie Ochrony, tę działalność wykonuje SSO-SGB.

Funkcjonujący w Banku system zarządzania ryzykiem realizowany jest na podstawie opracowanej przez Zarząd Banku i zatwierdzonej przez Radę Nadzorczą Strategii działania Banku Spółdzielczego w Lipsku na lata 2025-2027 oraz Strategii zarządzania ryzykiem w Banku Spółdzielczym w Lipsku. Strategia zarządzania ryzykiem wskazuje na długoterminowe cele w zakresie zarządzania ryzykiem oraz wyznacza akceptowalny poziom ryzyka poprzez system limitów. Poza Strategią w odniesieniu do obszaru zarządzania ryzykiem w Banku obowiązują polityki, zasady, instrukcje i plany.

W procesie zarządzania ryzykiem w Banku uczestniczą następujące organy, jednostki i komórki organizacyjne:

1. Rada Nadzorcza,
2. Zarząd,
4. Komórka ds. analiz ryzyka,
5. Stanowisko ds. zapewnienia zgodności
6. Stanowisko kontroli wewnętrznej,
7. Audyt wewnętrzny, realizowany przez Spółdzielczy System Ochrony SGB,
8. Pozostali pracownicy Banku.

Bank zapewnia niezależność działalności operacyjnej, która generuje ryzyko od niezależnej oceny ryzyka, przeprowadzanej przez Komórkę ds. analiz ryzyka.

Kwota wymogu kapitałowego z tytułu istotnego ryzyka wyniosła **6 645 944,84 zł** i złożyły się na nią następujące pozycje:

– z tytułu ryzyka kredytowego	- 5 821 256,86 zł
– z tytułu ryzyka operacyjnego	- 824 687,98 zł

IV System kontroli wewnętrznej

System kontroli wewnętrznej obejmuje całą działalność Banku oraz wszystkie jednostki organizacyjne. System ten jest dostosowany do charakteru i profilu ryzyka oraz skali działalności Banku.

W Banku funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, stanowiący element systemu zarządzania bankiem, który jest zorganizowany na trzech, niezależnych poziomach (liniach obrony).

Celem systemu kontroli wewnętrznej jest zapewnienie:

- 1) skuteczności i efektywności działania Banku,
- 2) wiarygodności sprawozdawczości finansowej,
- 3) przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem w Banku,
- 4) zgodności działania Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi.

W ramach systemu kontroli wewnętrznej Bank wyodrębnia:

1. Stanowisko kontroli wewnętrznej, mające za zadanie zapewnienie przestrzegania mechanizmów kontrolnych dotyczących w szczególności zarządzania ryzykiem w Banku, która obejmuje wszystkie komórki i jednostki Banku oraz usytuowane w nich stanowiska odpowiedzialne za realizację zadań przypisanych tej funkcji oraz we współpracy z jednostkami i komórkami organizacyjnymi Banku, identyfikację, ocenę, kontrolę oraz monitorowanie ryzyka braku zgodności działania Banku z przepisami zewnętrznymi, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi oraz przedstawianie raportów w tym zakresie,
2. komórkę audytu wewnętrznego, mającą za zadanie badanie i ocenę, w sposób niezależny i obiektywny, adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej. Bank jest uczestnikiem Systemu Ochrony SGB, w związku z tym w

system kontroli wewnętrznej są wpisane mechanizmy określone w Umowie Systemu, w szczególności komórka audytu – stanowiąca trzecią linię obrony.

Podstawowym narzędziem do operacyjnego zarządzania systemem kontroli w Banku jest matryca funkcji kontroli, w której powiązано cele ogólne systemu kontroli wewnętrznej i wyodrębnione w ich ramach cele szczegółowe z procesami istotnymi wraz z wpisanymi w te procesy kluczowymi mechanizmami kontrolnymi i niezależnym monitorowaniem tych mechanizmów. Niezależne monitorowanie w postaci testowania poziomego, pionowego i weryfikacji bieżącej przeprowadzane jest przez Stanowisko ds. zapewnienia zgodności, Stanowisko kontroli wewnętrznej/Komórkę ds. Analiz Ryzyka/Stnowisko ds. Monitoringu i Windykacji/ Analityka Kredytowego. Monitorowanie wynika z matrycy funkcji kontroli i ma charakter planowy.

V Informacja o wynikach kontroli zewnętrznej/audytu wewnętrznego

1. Bank został poddany ocenie BION (uproszczony) według stanu na 31.12.2024 r. w wyniku, którego Bank otrzymał ocenę na poziomie 2,00, co oznacza zadowalającą ogólną sytuację Banku.
2. Z przeprowadzonego przez biegłego rewidenta za rok 2024 badania sprawozdania nie stwierdzono nieprawidłowości i nie wydano zaleceń. Sprawozdanie finansowe Banku przedstawia rzetelny i jasny obraz sytuacji majątkowej i finansowej Banku na dzień 31.12.2024 r. oraz jego wyniku finansowego i przepływów pieniężnych za rok obrotowy od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami ustawy o rachunkowości i przyjętymi zasadami (polityką) rachunkowości. Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych zgodnie z przepisami rozdziału 2 ustawy o rachunkowości i jest zgodne co do formy i treści z obowiązującymi Bank przepisami prawa i postanowieniami Statutu Banku.
3. Kontrola BFG dotycząca prawidłowości wyliczania środków gwarantowanych według stanu na 28.11.2025r.

VI Zostanie liderem zielonej transformacji na lokalnym rynku

W celu zapewnienia pełnej zgodności działania Banku z Wytycznymi EBA/GL/2020/06 z dnia 29.05.2020 r. dotyczącymi udzielania oraz monitorowania kredytów, w tym określenie mierników apetytu na ryzyko Bank podejmuje następujące działania:

Definiuje ryzyko ESG

Ryzyko ESG (ang. Environmental, social or governance) oznacza ryzyko poniesienia przez Bank strat na skutek obecnego lub przyszłego wpływu czynników ESG, tj. czynników środowiskowych, społecznych lub dotyczących ładu korporacyjnego na sytuację finansową klientów i kontrahentów lub pozycję bilansu Banku.

Dzieli się ono na następujące komponenty:

- 1) (E) Ryzyko środowiskowe** – obejmujące ryzyko fizyczne oraz ryzyko transformacyjne (przejścia). Ryzyko fizyczne związane jest z występowaniem ekstremalnych zdarzeń pogodowych (np. susze, powodzie czy huragany) oraz długofalowych skutków zmian klimatycznych (np. wzrost średniej temperatury, spadek poziomu wód gruntowych). Ryzyko transformacyjne (przejścia) jest związane z procesem transformacji w stronę gospodarki niskoemisyjnej (przyjęcie nowych polityk i regulacji klimatycznych, zmiany cen uprawnień do emisji dwutlenku węgla, zmiany technologiczne),
- 2) (S) Ryzyko społeczne** – związane z czynnikami dotyczącymi przestrzegania praw człowieka, bezpieczeństwa i warunków pracy, nierówności i wykluczenia społecznego, inkluzywności, różnorodności itd.,
- 3) (G) Ryzyko dotyczące ładu korporacyjnego** – związane z czynnikami takimi jak struktura zarządzania (podział kompetencji, niezależność), polityka wynagrodzeń, przestrzeganie przepisów prawno-podatkowych, przeciwdziałanie korupcji i praniu brudnych pieniędzy, ochrona danych osobowych czy cyberbezpieczeństwo.

Ryzyko ESG i kwestie ESG są uwzględniane przez Bank w szczególności w strategii działalności, modelu biznesowym, systemie zarządzania oraz procesach zarządzania ryzykiem.

Bank zarządza ryzykiem ESG w ramach zarządzania innymi rodzajami ryzyka, ponieważ ryzyko ESG ma charakter przekrojowy i poprzez kanały transmisji może wpływać na materializację poszczególnych rodzajów ryzyka identyfikowanych w ramach działalności bankowej, głównie ryzyka kredytowego.

Najważniejsze identyfikowane kanały transmisji czynników ryzyka ESG na pozostałe rodzaje ryzyka to:

- 1) ryzyko kredytowe:** obniżenie zdolności kredytobiorców do obsługi zadłużenia bądź obniżenie wartości zabezpieczeń w wyniku: nagłych lub chronicznych zdarzeń pogodowych powodujących wzrost kosztów bądź spadek przychodów kredytobiorców lub zniszczenia / uszkodzenia aktywów stanowiących zabezpieczenie (ryzyko fizyczne),
- 2) ryzyko operacyjne (w tym reputacyjne):** brak możliwości lub zakłócenia w prowadzeniu działalności w wyniku wystąpienia zdarzeń pogodowych (ryzyko fizyczne), kary nadzorcze bądź sądowe na skutek pozwów klientów lub interesariuszy dotyczących nieprzestrzegania wdrażania norm lub wytycznych z obszaru ESG (ryzyko transformacyjne);
- 3) ryzyko płynności:** nagły wzrost zapotrzebowania klientów Banku na środki pieniężne na skutek gwałtownych zdarzeń pogodowych (ryzyko fizyczne) bądź powstanie trudności z pozyskiwaniem finansowania przez klientów z branż wysokoemisyjnych (ryzyko transformacyjne).
- 4) ryzyko rynkowe:** gwałtowny spadek wartości aktywów (np. papierów wartościowych wyemitowanych przez dane przedsiębiorstwo) w wyniku nagłych zdarzeń pogodowych (ryzyko

fizyczne) bądź rozpoznania tzw. aktywów osieroconych w wyniku dostosowania profilu działalności do gospodarki niskoemisyjnej (ryzyko transformacyjne);

Bank realizuje cele strategiczne w obszarze ryzyka kredytowego, w tym ryzyka koncentracji poprzez prowadzenie polityki obejmującej:

- 1) zarządzanie ryzykiem kredytowym z uwzględnieniem czynników ryzyka ESG opisanych powyżej,
- 2) ograniczanie ryzyka kredytowego wynikającego z transmisji ryzyka ESG na jakość ekspozycji kredytowych oraz zdolność kredytobiorcy do obsługi zadłużenia poprzez:
 - a) identyfikację klientów instytucjonalnych o podwyższonym ryzyku ESG oraz analizę wpływu ryzyka ESG na zdolność kredytową tych klientów na etapie udzielania i monitorowania kredytu,
 - b) ograniczanie udzielania nowego finansowania na cele inne niż zrównoważone środowiskowo branżom o podwyższonym sektorowym ryzyku ESG, tj. sektor wydobywczy, sektor energetyki węglowej, sektor hodowli zwierząt futerkowych,
 - c) dążenie do zwiększania procentowego udziału ekspozycji kwalifikujących się jako zrównoważone środowiskowo w portfelu kredytowym.

Akceptowalny ogólny poziom ryzyka kredytowego, w tym ryzyka koncentracji (apetyt na ryzyko) wyrażony jest poprzez realizację założeń dotyczących ograniczania ryzyka kredytowego wynikającego z transmisji ryzyka ESG na jakość ekspozycji kredytowych poprzez dążenie do zwiększania udziału ekspozycji kwalifikujących się jako zrównoważone środowiskowo w portfelu kredytowym, przy jednoczesnym ograniczeniu udzielania nowego finansowania branżom o podwyższonym sektorowym ryzyku ESG.

Bank w swoich procedurach posiada zasady identyfikacji kredytów jako zrównoważonych środowiskowo zarówno dla klientów indywidualnych jak i instytucjonalnych. Przyjęte kryteria identyfikacji kredytów zrównoważonych środowiskowo uzależnione są od rodzaju kredytu, wielkości ocenianego przedsiębiorstwa oraz rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej. Czynniki ESG badane są w ramach oceny klienta w procesie udzielania, zmiany warunków kredytowania oraz odnowienia kredytu na podstawie arkusza zawierającego dedykowane pytania obejmujące obszar kryteriów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego.

VII Zasady Ładu Korporacyjnego

Zasady Ładu Korporacyjnego stanowią zbiór regulacji określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne Banku, w tym relacje z udziałowcami Banku i klientami, organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania.

Zasady te zostały wdrożone w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki prowadzonej działalności, oraz możliwości technicznych i organizacyjnych Banku.

Bank Spółdzielczy w Lipsku działa z poszanowaniem interesów wszystkich udziałowców, zgodnie z przyjętą polityką informacyjną gwarantującą udziałowcom właściwy dostęp do informacji. Polityka Bankowa stosowana względem klientów, odbywa się z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych z dbałością o właściwy, pełny i rzetelny przekaz marketingowy i reklamowy.

VIII Planowane istotne działania 2026 r.

W roku 2026 Bank nadal będzie kładł nacisk na utrzymanie stabilnej bazy depozytowej poprzez sprzedaż rachunków bankowych i promocję rachunków dla nowych klientów. Organizowane promocje będą miały na celu pozyskanie młodych klientów, którzy będą stanowili trzon bazy klientów w przyszłych okresach. Jednocześnie Bank utrzyma konkurencyjną ofertę dla dotychczasowych klientów.

Ponadto działania Zarządu podobnie jak w poprzednich latach skierowane będą na wypracowanie zysku umożliwiającego wzmocnienie kapitałowe zapewniające bezpieczeństwo działalności Banku. Bank będzie dążył do poprawy jakości i budowy bezpiecznego i rentownego portfela kredytowego. Jednym z głównych celów Banku jest przede wszystkim konsekwentne budowanie wizerunku Banku, jako instytucji bezpiecznej, stabilnej i przyjaznej Klientom. Bank będzie starał się bardziej rozwinąć kontakt z klientem poprzez elektroniczne kanały dostępu, a w przyszłości być może przenieść sprzedaż swoich produktów do kanałów zdalnych. Nadal będą promowane usługi m.in.: bankowość internetowa, bankowość mobilna, karty prepaid dla dzieci, Moje ID oraz Kantor SGB. Bank zdywersyfikował źródła przychodów pozaodsetkowych poprzez inwestycje w wysokodochodowe aktywa płynne.

Uchwały ubiegłorocznego Walnego Zgromadzenia dotyczące kierunków działalności i podziału nadwyżki bilansowej zostały przez Zarząd Banku wykonane.

Także w roku bieżącym przed Walnym Zgromadzeniem stoi podjęcie ważnych decyzji i uchwał mających wpływ na przyszłość Banku.

VII Informacje dodatkowe

Zgodnie z art. 111 a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. (tekst jednolity z dnia 13 stycznia 2015 roku Dz.U. z 2015 r. poz. 128 ze zmianami) niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera następujące informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Lipsku nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie posiada podmiotów zależnych na zasadzie konsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia nr 575/2013.
2. Stopa zwrotu z aktywów na dzień 31.12.2024 r. wynosiła 1,95 %.
3. Bank nie zawarł umowy, o której mowa w art. 141t ust. 1 ustawy Prawa bankowego.

4. Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty wyniosła 22 etatów.
5. Bank wykazał zysk brutto w kwocie 6 920 tys. zł
6. Podatek dochodowy wyniósł 1 191 tys. zł.
7. Bank nie działał w holdingu, o którym mowa w art. 141f ust. 1pkt 1 Ustawy Prawa bankowego,
8. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.
9. System zarządzania, w tym system zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, a także informacja o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22 a ustawy wymienionej na wstępie:
 - a. Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF rok 2014, poz.17).
 - b. Zarząd Banku, na mocy Uchwały nr 31/2023 z dnia 29 maja 2023 r., przyjął do stosowania „Politykę ładu korporacyjnego Banku Spółdzielczego w Lipsku” zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru i specyfiki działalności Banku. Przyjęta przez Zarząd Polityka ładu korporacyjnego została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 24/2023 z dnia 9 czerwca 2023 r. oraz uchwałą WZ nr 6/2023 z dnia 27 czerwca 2023 r.
 - c. Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagradzania członków Zarządu Banku. Zasady wynagradzania członków Zarządu zostały sformalizowane w „Regulaminie wynagradzania członków Zarządu w Banku Spółdzielczym w Lipsku”, wprowadzonym i zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 19/2025 z dnia 14 lutego 2025 r. Dodatkowo kwestię przyznania i wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń członkom Zarządu określa „Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego w Lipsku” wprowadzona przez Zarząd Uchwałą Nr 66/2024 z dnia 16 grudnia 2024 r. oraz zatwierdzona Uchwałą Rady Nadzorczej nr 37/2024 z dnia 18 grudnia 2024 r. Informacje o obowiązującej w Banku polityce wynagrodzeń oraz informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu Banku, podlegają upublicznieniu.
 - d. Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej określa Uchwała Nr 12/2023 Walnego Zgromadzenia Banku Spółdzielczego w Lipsku z dnia 27 czerwca 2023 r.
 - e. Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą „Politykę odpowiedzialności kandydatów na członków Zarządu, członków Zarządu oraz Zarządu w Banku Spółdzielczym w Lipsku” przyjętą Uchwałą Nr 25/2021 z dn. 23 kwietnia 2021 r. zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Uchwałą Nr 10/2021 z dn. 27 kwietnia 2021 r. oraz „Politykę oceny odpowiedzialności kandydatów na członków Rady Nadzorczej, członków Rady Nadzorczej oraz Rady Nadzorczej w Banku Spółdzielczym w Lipsku” przyjętą przez Zarząd Uchwałą Nr 26/2021 z dn. 23 kwietnia 2021 r., zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Uchwałą Nr 11/2021 z dn. 27 kwietnia 2021 r., zatwierdzona przez Walne Zgromadzenie Uchwałą Nr 5/2021 z dn. 29 czerwca 2021 r.

- f. W świetle art. 22aa Prawa Bankowego Członkowie Zarządu Banku Spółdzielczego w Lipsku spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą na bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.
- 10. Bank ogłasza bilans Banku wraz z opinią biegłego rewidenta na stronie internetowej Banku.
- 11. Bank raz w roku ogłasza pisemną „Informację z zakresu profilu ryzyka i poziomu kapitału”.

Lipsko, 05.06.2026 r.

Zarząd