



Sprawozdanie Zarządu z działalności Banku Spółdzielczego w Lipsku

w okresie

od 01.01.2018r. do 31.12.2018r.

Lipsko 2019r.

I. Informacja ogólna o Banku

1.1 Bank Spółdzielczy w Lipsku jest Bankiem działającym w formie spółdzielni, na podstawie Ustawy Prawo Spółdzielcze z dnia 16.09.1982r., Ustawy Prawo bankowe z 29.08.1997r, Ustawy o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających z 07.12.2000r. oraz Statutem Banku z dnia 13.05.2006r. wraz ze zmianami. Statutowo określonym przedmiotem działania banku jest działanie w interesie swoich członków, prowadzenie działalności bankowej na rzecz osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej a posiadającymi zdolność prawną.

Siedzibą Banku Spółdzielczego w Lipsku jest miasto Lipsko. Zgodnie ze Statutem Bank działa na terenie powiatów: lipskiego, zwolenńskiego i radomskiego (województwo mazowieckie), opolskiego (województwo lubelskie), ostrowieckiego, opatowskiego i starachowickiego (województwo świętokrzyskie), Bank posiada 2 Oddziały, w Solcu nad Wisłą i w Bałtowie.

1.2 Zarząd Banku

W okresie do 1 stycznia 2018r. do 31 grudnia 2018r. skład zarządu nie zmienił się i przedstawia się następująco:

1. Antoni Szczygieł - Prezes Zarządu
2. Małgorzata Kalinowska - Z-ca Prezesa Zarządu Główny Księgowy
3. Marlena Kolenda - Członek Zarządu

Zarząd działał zgodnie z ustalonym planem pracy odbył 51 protokółowanych posiedzeń, na których podjął 76 uchwał. Posiedzenia dotyczyły min;

- podjęcia decyzji kredytowych poprzez dokonanie szczegółowej analizy informacji na temat ekspozycji kredytowej, ze szczególnym uwzględnieniem podmiotów o najwyższym zaangażowaniu Banku,
- przyjęcia informacje o sytuacji ekonomiczno-finansowej Banku oraz o wynikach oceny punktowej Spółdzielczego Systemu Ochrony SGB,
- podjęcia decyzje w sprawach merytorycznych, które wymagały bieżących ocen Zarządu,
- zmian organizacyjnych,
- wprowadzenia nowych regulacji wewnętrznych,
- dostosowania istniejących regulacji do zmian prawa,
- oceny poziomu ryzyk istotnych występujących w Banku,

- wsparcia finansowego różnych organizacji środowiskowych oraz ważnych celów społecznych wyrazem czego były podjęte decyzje o wsparciu finansowym przedsięwzięć społeczno- kulturalnych.

Działania Zarządu podlegały stałemu nadzorowi z strony Rady Nadzorczej.

1.3 Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej w 2018r. zmienił się. Na Walnym Zgromadzeniu w dniu 16.06.2018r. odbyły się wybory do Rady Nadzorczej w ich wyniku skład w kadencji 2018-2022 przedstawia się następująco:

Przewodniczący Rady - Eugeniusz Lasota

Sekretarz Rady - Elżbieta Jelonek

Członkowie Rady : Zawal Irena, Wiśnios Krzysztof, Tadeusz Łyjak, Kucharczyk Grzegorz, Krukowski Wiesław na skutek śmierci Pana Krukowskiego obecnie Rada liczy 6 osób.

W analizowanym okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza odbyła 7 posiedzeń protokołowanych oraz pojęła 35 uchwał.

Stałymi punktami posiedzeń były przekazywane przez Zarząd informacje zarządcze z zakresu ryzyk bankowych, adekwatności kapitałowej, wykonania planu, podstawowych wskaźników ekonomicznych Banku. Rada zapoznawana była również z wynikami kontroli wewnętrznej, przeglądem ekspozycji kredytowych i stanem kredytów zagrożonych.

Rada sprawując funkcję nadzorczą-kontrolną na podstawie przedstawionych informacji pozytywnie oceniała zaangażowanie Zarządu, jak również efekty osiągane przez Bank.

1.3 Dane o zatrudnieniu i strukturze organizacyjnej

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. Bank zatrudniał 24 osoby na 23,70 etatach, w tym z wyższym wykształceniem 83%.

Kadra zatrudniona w Banku w naturalny sposób została odmłodzona. Proces wymiany trwał już od kilku lat, zatrudnione osoby posiadają doświadczenie i wiedzę gwarantujące właściwe funkcjonowanie Banku. W 2018 r. zatrudniono 2 osoby. W ciągu roku odeszły dwie osoby w tym jedna na emeryturę.

W 2018 r. członkowie Zarządu oraz pracownicy uczestniczyli w szeregu szkoleń, min .:

1. Studia podyplomowe:” Funkcje kontroli i compliance w Banku” ,
2. Analiza finansowa klienta instytucjonalnego na pełnej sprawozdawczości ,
3. Studium dla pracowników obsługi depozytowej klienta Banku Spółdzielczego,

4. Ochrona danych osobowych- wdrożenie i stosowanie nowego ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO),
5. Warsztaty z zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu przez instytucje obowiązane sektora bankowości spółdzielczej, zgodnie z Ustawą z dnia 01.03.2018r.,
6. Akademia Ryzyka Bankowego -Ryzyko stóp procentowych, operacyjne, oraz zarządzanie kapitałowe i proce ICAAP, ryzyko dźwigni,
7. Podatek CIT- bieżący i odroczony Środki trwałe- ujęcie bilansowe i podatkowe,
8. Szkolenie z obsługi procesu kredytowego w EOD.

W całym roku pracownicy uczestniczyli w 48 szkoleniach zewnętrznych oraz w 4 szkoleniach wewnętrznych obejmujących całość działalności Banku, spraw pracowniczych i innych nie związanych bezpośrednio z działalnością bankową. Wszyscy pracownicy posiadają wymaganą wiedzę i umiejętności.

W 2018r. w związku z wejściem w życie Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 25 maja 2018r. powołano nowe stanowisko Inspektora Ochrony Danych.

II Ocena sytuacji ekonomiczno – finansowej Banku

2.1 Działalność depozytowa

W 2018 r. dynamika depozytów sektora niefinansowego była dodatnia i wyniosła 101,36 %. Zadawalający jest fakt przyrostu depozytów w okresie ostatnich miesięcy. Przyrost depozytów w 2018 r. wyniósł 2.100,24 tys. zł. Bank stale dąży do uatrakcyjnienia oferty produktowej w zakresie depozytów.

W 2018 r. struktura depozytów nie uległa znaczącej zmianie tzn. przeważają depozyty osób fizycznych, a w zakresie okresu lokowania - lokaty terminowe.

Struktura depozytów:

		w tys. zł		
		2017	2018	Dynamika
1.	Osoby fizyczne, w tym:	72 999,44	77 933,82	106,76%
	1) Rachunki oszczędnościowe	17 717,76	20 854,35	117,70%
	2) Rachunki terminowe, z tego:	55 281,68	57 079,47	103,25%
	- depozyty terminowe 1 m-c	2 032,99	1 736,65	85,42%
	- depozyty terminowe 3 m-ce	5 418,64	5 901,98	108,92%
	- depozyty terminowe 6 m-cy	11 834,76	11 915,98	100,69%
	- depozyty terminowe 9 m-cy	130,29	117,26	90,00%
	- depozyty terminowe 12 m-cy	35 836,23	37 376,60	104,30%

	- depozyty mieszkaniowe	28,77	31,00	107,74%
2.	Podmioty gospodarcze, w tym:	26 536,52	27 533,29	103,76%
	1) Rachunki bieżące	25 445,08	26 435,96	103,89%
	2) Rachunki terminowe	1 091,43	1 097,33	100,54%
3.	Zobowiązania wobec instytucji rządowych i	12.641,01	8 810,10	66,69%
	1) Rachunki bieżące	11 285,14	7 409,69	65,66%
	2) Rachunki terminowe	1 355,85	1 400,42	72,75%
	Razem:	112 176,97	114 277,21	101,36%

Istotnym czynnikiem powodującym wzrost sprzedaży usług bankowych, w tym depozytów jest:

1. Dostosowanie oferty do zapotrzebowania klientów,
2. Stabilność podejmowanych przez Bank działań,
3. Prowadzenie działań promocyjnych i reklamowych,
4. Szkolenie pracowników.

2.2 Działalność kredytowa:

Dynamika depozytów pozwala na rozwój akcji kredytowej. Według stanu na koniec 2018 r. obligo kredytowe wyniosło 63 401 tys. zł. i wzrosło w stosunku do końca 2017 r. o 605 tys. zł. Bank uznaje za podstawowy cel wzrost obliiga kredytowego opartego na dywersyfikacji portfela kredytowego przy minimalizacji ryzyka kredytowego i koncentracji.

W roku sprawozdawczym wypłaty kredytów przedstawiały się następująco:

Rodzaj kredytu	2017		2018		Dynamika w %
	Kwota	Sztuk	Kwota	Sztuk	
1. Obrotowe, z tego:	4 828,80	115	4 581,10	73	
a) obrotowe rolnicze	2 828,80	76	1 045,10	51	36,94%
b) obrotowe dla przedsiębiorców	2 000,00	39	3 536,00	22	176,8%
2. Inwestycyjne, z tego:	4 065,65	26	5 893,72	31	144,96%
a) przedsiębiorców indywidualnych	3 171,65	12	1 255,00	7	39,57%
b) rolników	894,00	14	4 638,72		518,87%
3. Kredyty konsumpcyjne gotówkowe	3 384,00	189	3 381,60	184	99,93%
4. Kredyty dla jednostek samorządu	1 600,00	2			0,00%
5. Kredyty mieszkaniowe	2 207,00	9	4 392,08	23	199,01%
Ogółem kredyty	16 085,45	341	18 248,50	311	113,45%

Ponadto udzielono kredytów w rachunku bieżącym na kwotę 604 tys. zł. oraz w rachunkach oszczędnościowo-rozliczeniowych osobom prywatnym na kwotę 21,1 tys. zł.

Na koniec roku sprawozdawczego struktura oblię kredytowego przedstawiała się następująco:

w tys. zł.			
Okres sprawozdawczy	31-12-2017	31-12-2018	Dynamika
Obligo kredytowe, z tego:	57 348	63 401	110,55
kredyty przedsiębiorstw, spółek prywatnych i spółdzielni	5 752	6 212	108,00
kredyty sektora rządowego i samorządowego	9 071	8 452	93,18
kredyty przedsiębiorców indywidualnych	8 923	8 217	92,09
kredyty osób prywatnych	20 208	24 692	122,19
kredyty rolników indywidualnych	11 215	13 072	116,56
w tym: kredyty preferencyjne	3 776	3 123	82,71
Kredyty sektora finansowego	2 161	2 720	125,87
kredyty niekomercyjne	18	36	200,00
Udział % kredytów preferencyjnych w kredytach ogółem	5,12%	4,93%	

Stan kredytów w sytuacji zagrożonej wynosił 954 575,26 zł., co stanowiło 1,51 % ogólnego stanu zadłużenia. Rezerwa celowa i odpis aktualizujący na odsetki zostały utworzone w wysokości 895 307,83 zł. Bank nie posiada należności przeterminowanych i spornych, na które nie zostały utworzone rezerwy celowe.

2.3 Działalność na rynkach finansowych:

Bank w celu zapewnienia płynności przy jednoczesnym uzyskaniu odpowiedniego poziomu dochodowości lokuje nadwyżki środków finansowych w dostępne instrumenty finansowe:

1. Lokaty w Banku Zrzeszającym,
2. Papiery wartościowe Banku Zrzeszającego.

W 2018 r. nastąpił niewielki spadek wartości posiadanych przez Bank instrumentów finansowych o 5,08% w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego.

2.4 Wyniki ekonomiczne

Uzyskane przychody i poniesione koszty oraz wynik finansowy na koniec roku sprawozdawczego wyniosły (w zł.):

Koszty z tytułu odsetek	724 711,38
Przychody z tytułu odsetek	4.015 885,26
Wynik z tytułu odsetek	3.291 173,88
Koszty z tytułu prowizji	55 190,74
Przychody z tytułu prowizji	655 836,66
Wynik z tytułu prowizji	600 645,92
Koszty działania	2.304 859,28

Amortyzacja	197 488,13
Odpisy na rezerwy i aktualizacja wartości	269 495,90
Rozwiązanie rezerw i aktualizacja wartości	106 434,86
Pozostałe przychody operacyjne	105 959,58
Pozostałe koszty operacyjne	83 595,13
Razem koszty	3.635 340,56
Razem przychody	4.884 116,36
Wynik brutto	1.264 241,66
Podatek	244 433,00
Wynik netto	1.019 808,66

Majątek Banku stanowiły:

Aktywa trwałe netto, w tym:	4.199 981,34
1. Aktywa trwałe rzeczowe	3.553 476,69
z tego: grunty	381 407,34
budynki	2.912 070,69
pozostałe (komputery, maszyny, urządzenia, narzędzia i przyrządy)	259 998,66
2. Akcje SGB-Banku S.A.	641.296,00
3. Udział w Spółdzielczym Systemie Ochrony SGB	1.000,00
4. Wartości niematerialne i prawne	4 208,65

Bank w roku sprawozdawczym uzyskał następujące wskaźniki ekonomiczne charakteryzujące działalność Banku:

1. ROE netto (zysku netto do średnich funduszy podstawowych):	- 7,40 %
2. ROA netto (zysku netto do średnich aktywów bieżących):	- 0,78 %
3. Wskaźnik rentowności netto (zysk netto do kosztów):	- 28,01 %
4. Wskaźnik C/I (koszty działania z amortyzacją do wyniku z działalności bankowej)	- 63,68 %
5. Współczynnik wypłacalności (fundusze własne do aktywów ważonych ryzykiem):	- 23,75 %

2.5 Inwestycje w środki trwałe

W 2018 r. Bank nie poniósł znaczących wydatków na inwestycje w środki trwałe, remonty oraz wartości niematerialne i prawne.

2.6 Fundusze własne

W 2018 r. fundusze własne wzrosły na skutek odpisu zysku za 2017 r. Wskaźniki kapitałowe Banku są na wymaganym przez przepisy poziomie.

Fundusze własne na koniec roku sprawozdawczego kształtowały się następująco (w zł.):

Według stanu na 2018 r. na fundusze własne Banku składały się:

fundusz zasobowy	14.062.020,73
fundusz udziałowy	39.000,00
fundusz z aktualizacji wyceny majątku trwałego	64.307,02

Fundusze własne uwzględniane przez Komisję Nadzoru Finansowego do wyliczenia posiadanych przez bank kapitałów wyniosły 14.136.919,10 zł.. Nasz Bank spełnia ustawowy wymóg wielkości posiadanych kapitałów.

Na koniec roku sprawozdawczego Bank zrzeszał 97 członków. Średnio na 1-go członka przypada 402 zł. przy jednostce udziałowej statutowej 200,00 zł.

Zarząd mając na względzie dalszą potrzebę wzmocnienia finansowego Banku poprzez podnoszenie kapitałów własnych proponuje, by tegoroczne Walne Zgromadzenie wypracowany w 2018 roku przez Bank zysk netto w kwocie **1.019 808,66 zł.** podzieliło następująco:

- | | |
|--------------------------------|--------------------|
| – fundusz zasobowy | - 1.000 000,00 zł. |
| – fundusz społeczno-kulturalny | - 19.808,66 zł. |

III Ocena ryzyka występującego w Banku

Zarządzanie ryzykiem jest jednym z najważniejszych procesów wewnętrznych w Banku. Ma na celu zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa oraz rentowności działalności w zmieniającym się otoczeniu prawnym i ekonomicznym. Każda aktywność podejmowana przez Bank Spółdzielczy w Lipsku, jak również przez każdą inną instytucję finansową generuje ryzyko. Podejmowanie ryzyka zmusza Bank do koncentrowania uwagi na powstających zagrożeniach i dostosowywania działalności do zmieniających się warunków zewnętrznych. Ostrożnościowe podejmowanie ryzyka, oznacza utrzymywanie racjonalnej równowagi pomiędzy prowadzeniem działalności przychodowej i kontrolowaniem ryzyka.

Z uwagi na charakter i zakres prowadzonej działalności, najbardziej znaczącym rodzajem ryzyka jest ryzyko kredytowe w tym koncentracji i rezydualne, ryzyko ekspozycji zabezpieczonych hipotecznie oraz detalicznych ekspozycji kredytowych. Bank nie stosuje technik redukcji ryzyka kredytowego.

Jednocześnie w Banku występują inne istotne ryzyka, które Bank identyfikuje:

- ryzyko płynności,
- ryzyko stopy procentowej,
- ryzyko operacyjne,
- ryzyko braku zgodności,
- ryzyko biznesowe,
- ryzyko walutowe.

Podstawowe zasady zarządzania poszczególnymi ryzykami reguluje Strategia oraz zatwierdzone przez Zarząd Banku polityki, zasady, instrukcje i regulaminy obejmujące obszary ryzyka, które Bank uznał za istotne.

Proces zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka obejmuje: gromadzenie informacji, identyfikację i ocenę ryzyka, limitowanie, pomiar i monitorowanie ryzyka i raportowanie.

Bieżące zarządzanie poszczególnymi rodzajami ryzyka w Banku polega na:

1. Gromadzeniu informacji dotyczących ryzyka,
2. Ograniczaniu ryzyka, powstającego w działalności Banku do akceptowanego poziomu,
3. Podejmowaniu działań zmierzających do ograniczenia liczby i skali występujących zagrożeń,
4. Ograniczaniu i eliminowaniu negatywnych skutków ryzyka.

W procesie zarządzania ryzykiem w Banku uczestniczą następujące organy, jednostki i komórki organizacyjne:

1. Rada Nadzorcza,
2. Zarząd,
4. Komórka ds. analiz ryzyka,
5. Stanowisko ds. zgodności i kontroli wewnętrznej,
6. Audyt wewnętrzny, realizowany przez Spółdzielczy System Ochrony SGB,
7. Pozostali pracownicy Banku.

Bank zapewnia niezależność działalności operacyjnej, która generuje ryzyko od niezależnej oceny ryzyka, przeprowadzanej przez Komórkę ds. analiz ryzyka.

Kwota wymogu kapitałowego z tytułu istotnego ryzyka wyniosła 4.761 079,92 zł. i złożyły się na nią następujące pozycje:

– z tytułu ryzyka kredytowego	- 4.232 116,63
– z tytułu ryzyka operacyjnego	- 528 963,29

IV Zasady Ładu Korporacyjnego

Bank jako instytucja nadzorowana przyjął do stosowania Zasady ładu korporacyjnego przyjęte Uchwałą 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego, będące istotnym dokumentem w strategicznej polityce korporacyjnej. Zasady te zostały wdrożone w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki prowadzonej działalności, oraz możliwości technicznych i organizacyjnych Banku.

Bank Spółdzielczy w Lipsku działa z poszanowaniem interesów wszystkich udziałowców, zgodnie z przyjętą polityką informacyjną gwarantującą udziałowcom właściwy dostęp do informacji. Polityka Bankowa stosowana względem klientów, odbywa się z poszanowaniem obowiązujących przepisów prawa oraz regulacji wewnętrznych z dbałością o właściwy, pełny i rzetelny przekaz marketingowy i reklamowy.

V Planowane istotne działania 2019 r.

Działania Zarząd w 2019r. skierowane będą na wypracowaniu jak największego zysku, wzmocnienie kapitałowe polepszające bezpieczeństwo działalności Banku, zwiększenie depozytów zapewniające środki na kredyty i zwiększenie akcji kredytowej wykorzystującej wolne środki zgromadzone na rachunkach, aktywne pozyskiwanie nowych klientów Banku,

konsekwentne budowanie wizerunku Banku, jako instytucji bezpiecznej, stabilnej i przyjaznej Klientom.

Uchwały ubiegłorocznego Walnego Zgromadzenia dotyczące kierunków działalności i podziału nadwyżki bilansowej zostały przez Zarząd Banku wykonane.

Także w roku bieżącym przed Walnym Zgromadzeniem stoi podjęcie ważnych decyzji i uchwał mających wpływ na przyszłość Banku.

VI Informacje dodatkowe

Zgodnie z art. 111 a Prawa bankowego z dnia 29 sierpnia 1997 r. (tekst jednolity z dnia 13 stycznia 2015 roku Dz.U. z 2015 r. poz. 128 ze zmianami) niniejsze sprawozdanie z działalności Banku, zawiera następujące informacje:

1. Bank Spółdzielczy w Lipsku nie działa poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i nie posiada podmiotów zależnych na zasadzie konsolidowanej w rozumieniu art. 4 ust. 1 pkt 48 Rozporządzenia nr 575/2013.
2. Stopa zwrotu z aktywów na dzień 31.12.2018 r. wynosiła 0,78 %.
3. Bank nie zawarł umowy, o której mowa w art. 141t ust. 1 nie działa w jednym z holdingów, o których mowa w art. 141f ust. 1.
4. Sprawozdanie z działalności Banku podlega badaniu zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości i jest ogłaszane jako załącznik do rocznego sprawozdania finansowego Banku.
5. System zarządzania, w tym system zarządzania ryzykiem i system kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń, a także informacja o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22 a ustawy wymienionej na wstępie:
 - a) Zarząd Banku przyjął i zobowiązał się do stosowania w zakresie swoich kompetencji Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, przyjętych uchwałą Komisji Nadzoru Finansowego Nr 218/2014 z dnia 22 lipca 2014 roku (Dz. Urz. KNF poz.17). Zarząd Banku, na mocy Uchwały nr 20/2017 z dnia 11 maja 2017r., zmienionej Uchwałą Zarządu Nr 9/2018 z dn. 14.05.2018r. przyjął do stosowania „Politykę ładu korporacyjnego w Banku Spółdzielczym w Lipsku” zgodnie z zasadą proporcjonalności i adekwatności wynikającą ze skali, charakteru i specyfiki działalności Banku. Przyjęta przez Zarząd Polityka ładu korporacyjnego została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 12/2018 z dnia 29 maja 2018r. oraz uchwałą WZ nr 9/2018 z dnia 16 czerwca 2018r. Polityka ładu korporacyjnego została wdrożona w wymaganym zakresie z uwzględnieniem zasady proporcjonalności wynikającej ze skali, charakteru oraz specyfiki działalności Banku, także jego możliwości technicznych i organizacyjnych.
 - b) Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagradzania członków Zarządu Banku. Zasady wynagradzania członków Zarządu zostały sformalizowane w Regulaminie wynagradzania członków Zarządu Banku Spółdzielczego w Lipsku, wprowadzonym i zatwierdzonym przez RN uchwałą nr 12/2012 z dnia 21 sierpnia 2012r. zm. Uchwałą Rady Nadzorczej nr 25/2018 z dn. 19-10-2018 r. Dodatkowo kwestię przyznania i

wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń członkom Zarządu określa „Polityka zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze w Banku Spółdzielczym w Lipsku” – wprowadzona przez RN uchwałą nr 10/2012 z dnia 22 maja 2012 r. ze zmianami, ostatnia zmiana uchwałą nr 13/2014 z dnia 19 grudnia 2014r. Informacje o obowiązującej w Banku polityce wynagrodzeń oraz informacje o wynagrodzeniach Członków Zarządu Banku, podlegają upublicznieniu.

- c) Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej określa Uchwała Nr 11/2018 Walnego Zgromadzenia Banku Spółdzielczego w Lipsku z dnia 16 czerwca 2018r.
- d) Bank wprowadził przyjętą przez Zarząd i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą „Procedurę oceny kwalifikacji członków Zarządu oraz Zarządu Banku Spółdzielczego w Lipsku” – uchwała RN nr 25/2014 z dnia 19 grudnia 2014r. oraz „Procedurę oceny kwalifikacji (odpowiedniości) Członków Rady Nadzorczej i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Lipsku” ustanowiona Uchwałą Nr 10/2016 Walnego Zgromadzenia z dnia 25 czerwca 2016r. Zgodnie z procedurą zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej zostali w roku 2018 objęci oceną odpowiedniości i uzyskali pozytywną ocenę. Pozytywna ocena dotyczyła oceny indywidualnej oraz oceny kolegialnej do sprawowania funkcji zarządczych. W świetle art. 22aa Prawa Bankowego Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Lipsku spełniają wskazane warunki i zalecenia wymagane dla organów Banku. Zarówno Członkowie Zarządu, jak też Członkowie Rady Nadzorczej uczestniczą na bieżąco w szkoleniach dotyczących pełnionych przez nich funkcji.
- 6. Bank ogłasza bilans Banku wraz z opinią biegłego rewidenta na stronie internetowej Banku oraz informacje.
- 7. Bank raz w roku ogłasza pisemną „Informację z zakresu profilu ryzyka i poziomu kapitału”.

Lipsko 13.05.2019r.

Zarząd